

## 10 gode grunner til å utvide deres Dynamics 365-løsning med Workforce Management på AppSource



Microsoft Dynamics AX har funksjonalitet som støtter mange prosesser i virksomheten. Men når det gjelder administrasjon av medarbeiderne og deres arbeidstid/fravær har mange virksomheter ofte spesialutviklede løsninger eller justeringer for å dekke akkurat det behovet.

Det gir en utfordring når virksomheter trenger å oppgradere til den cloud-baserte Dynamics 365-plattform. Det må de gjøre – før eller siden! Microsoft støtter ikke lenger AX4.0 og AX2009 og slutter å støtte AX2012 i 2021 ...

Med Dynamics 365-plattformen har Microsoft – som så mange andre større teknologileverandører – adoptert app-tankegangen, som veien frem når virksomheter skal utvide funksjonaliteten for å støtte alle forretningsprosesser.

Det betyr at de nåværende, spesialutviklede løsningene må tilpasses til Dynamics 365-plattformen og legges på AppSource, der de fortløpende må vedlikeholdes. Det er både kostbart og tidkrevende!

Men det er et alternativ! Virksomheter kan velge en best-of-breed-løsning fra en Microsoft-partner som allerede er på AppSource.

**FÅ 10 GODE GRUNNER TIL HVORFOR DU SKAL UTVIDE DIN DYNAMICS 365-LØSNING MED EN STANDARDISERT WORKFORCE MANAGEMENT-LØSNING PÅ APPSOURCE FOR Å MAKSIMERE EFFEKTIVITET OG FLEKSIBILITET.**



# D365 og Workforce Management

## TEKNISK

### 1 FORENKLET OPPGRADERING OG VEDLIKEHOLD

Jo flere forretningsregler og -logikk som er definert i deres Microsoft-løsning, jo mer komplekst og kostbart blir det å oppgradere.

Med en standard best-of-breed-løsning på AppSource som kontinuerlig vedlikeholdes og utvikles av Microsoft-partneren, kan dere få avansert og konfigurert Workforce Management-funksjonalitet, som dekker deres behov. På denne måten kan dere holde deres Microsoft-løsning «ren», noe som gjør det mye enklere å oppgradere og få full verdi av de nye mulighetene Microsoft ruller ut.

### 2 ØKT FLEKSIBILITET GJENNOM ÅPNE API-ER

Åpne API-er er nøkkelen til å knytte alle virksomhetens programvareløsninger sammen.

Gjennom å integrere moderne plattformer med åpne API-er kan virksomheten utvikle sine IT-løsninger på tvers av internet og interne systemlandskaper. Det muliggjør ikke bare rask implementering og en sikker overgang til skyen – det øker også fleksibiliteten og gir mange muligheter for å støtte virksomheten med ny funksjonalitet – og rom for å vokse.

## FUNKSJONALITET

### 3 VALIDERTE TIDS- OG FRAVÆRSDATA

Nøyaktige tids- og fraværsrelaterte data er en forutsetning for å kunne kjøre riktig lønn i tide.

Dere bør derfor digitalisere alle overenskomster, lokale arbeidstidsavtaler og opptjening av feriedager. Med en avansert 'regelmotor' som tilbyr onlinevalidering, kan dere effektivt håndtere avvik gjennom dialog med brukeren. Resultatet er et riktig og validert lønnsgrunnlag for alle grupper medarbeidere, som automatisk kan overføres til lønnsystemet – uansett hvilket system dere benytter. Det vil også være en fordel hvis dere enkelt kan utveksle f.eks. medarbeider grunndata og ferie- og sykdomsregistreringer med deres HR-system. Det sparer tid, forenkler fraværshåndteringen og gir korrekt lønn i tide, uten manuelle arbeidsrutiner.

### 4 KOMBINERT TIDS- OG JOBB-/PROSJEKTREGISTRERING

Mange virksomheter trenger å kunne registrere og spore hvor mye tid som brukes på de enkelte oppgavene i produksjonen/prosjektene for oppfølging.

Her kan det være nødvendig med en dedikert løsning. Ved å kombinere tids- og jobb-/prosjektregistrering kan medarbeiderne redegjøre for hva de jobber med i løpet av arbeidstiden. Dere kan også enkelt fange data direkte fra produksjonsgulvet. I tillegg til jobbtid kan dere også få informasjon om f.eks. antall produserte/kasserte enheter/vrak, status på ordrer og materialforbruk. Det gir oversikt over gjennomstrømningstiden i produksjonen og bidrar til Lean drift og lagerstyring.



# D365 og Workforce Management



## 5 DYNAMISK MEDARBEIDERPLANLEGGING OG REPLANLEGGING

I mange virksomheter er medarbeiderne den viktigste – og mest kostbare – ressursen.

Det er derfor viktig å optimalisere planleggingen av deres arbeidstid, slik at det er sammenheng med de oppgavene som skal løses. Her vil det være en fordel å kunne lage vakt- og

bemanningsplaner som tar hensyn til arbeidstidsregler, planlagt fravær og eventuelle krav til medarbeiderens kvalifikasjoner og kompetanse. Med tilgang til historikk for tidligere perioder kan dere få verdifulle data til planleggingen – også i forhold til sesongsvingninger. Det sikrer optimal utnyttelse av virksomhetens ressurser og minimerer overtidsarbeid.

## BRUKERFLATER

## 6 MODERNE BRUKERFLATER GIR EFFEKTIVE MEDARBEIDERE

Brukervennlighet, moderne brukeropplevelser og tilgjengelighet er viktig i forhold til å sikre bruken hos medarbeiderne. Ved å tilby registringsenheter der hvor brukeren er, kan dere forenkle datafangsten.

Det vil samtidig gi medarbeiderne mulighet til å se status på egen arbeidstid, ferie og arbeidsplaner. Via selvbetjening vil de også ha mulighet til å bytte vakter og angi ønsker for ferie og overføring av feriedager. Det gir oversikt og sparer tid.

## VIRKSOMHETEN

## 7 AKTUELL, DATA ASSISTERT OVERSIKT

I en dynamisk verden er pålitelig informasjon avgjørende for å kunne overvåke, justere og optimalisere prosessene i en virksomhet.

Jo mer nøyaktige data dere har tilgang til, jo bedre grunnlag for å treffe gode beslutninger og kunne svare raskt på avvik. Ved å binde deres Microsoft-løsning sammen med andre dedikerte forretningssystemer, kan dere oppnå relevant oversikt over nåværende aktiviteter og få et data assistert grunnlag til forecasting, oppfølging, etterkalkyle og optimalisering.

## 8 ØKONOMISKE BESPARINGER

Effektivisering og reduksjon av kostnader er avgjørende parametere i virksomheters arbeid for å forbli lønnsomme og konkurransedyktige.

Med en dedikert Workforce Management-løsning kan dere få den nødvendige innsikten i virksomhetens bruk av tid og ressurser for å kunne optimalisere prosesser og oppnå besparelser – og kan dermed øke verdien av deres Microsoft-løsning. Erfaringer viser betydelig reduksjon av administrative kostnader, reduksjon av sykefravær og overtid, raskere faktureringsgrunnlag og ikke minst korrekt lønn.



# D365 og Workforce Management



## 9 OVERHOLDELSE AV REGLER OG AVTALER

Alle ansettelsesforhold er regulert av regler – enten ved lov eller i form av overenskomster, lokale avtaler og intern personalpolitikk.

Det er derfor viktig å kunne sikre, at ulike arbeidstidsregler som AML, hviletid etc. overholdes, akkurat som dere også bør kunne håndtere aktuelle regler i forhold til ferie og sykdom, inkludert overføring av feriedager og håndtering av egenmeldinger. Med den riktige løsningen kan dere unngå å måtte betale erstatning for brudd på regler og samtidig oppnå bedre kontroll med medarbeidernes bruk av egenmelding som fraværsårsak.

### PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark er en komplett Workforce Management-løsning som støtter tidsregistrering, fraværshåndtering, personalplanlegging og jobb-/prosjektregistrering. Med intuitive brukerflater på enheter som mobilapp, webportal, terminaler og PC/nettbrett kan ProMark være front-end og fasilitere enkel og grei registrering samt validering av data.

ProMark er utviklet med markedets nye teknologier og passer utmerket som skyløsning. Er det behov tilbys løsningen også on-premise.

ProMark har dokumentert integrasjon med Microsoft Dynamics 365-produkter, Dynamics

## 10 STERKERE EMPLOYER BRAND

Medarbeidere forventer i økende grad moderne verktøy til å støtte deres arbeidsprosesser.

Ved å benytte moderne, optimaliserte og driftssikre verktøy – som tilbyr full åpenhet av egne data – kan dere øke tilliten fra medarbeiderne og fremstå som en mer attraktiv arbeidsgiver. Det kan ha en positiv effekt på jobbtilfredsheten og evnen til å tiltrekke nye medarbeidere.

AX/NAV og Office 365 samt en lang rekke HR- og lønssystemer – og kan inngå som en del av en fullstendig optimalisert arbeidsflyt. Helt uten kundespesifikk tilpasning!

ProMark har lave total kostnader (TCO) og gir høy avkastning på investeringen (ROI).



## Vil du vite mer?

Vil du vite mer om, hvorfor ProMark er en fremtidssikker løsning for virksomheter, som har valgt en Microsoft-strategi?

Kontakt oss:

**ProMark Norge AS · Stortorvet 7 · 0155 Oslo · Norge**  
**+47 2319 1450 · info.no@promark365.com · www.promark365.no**

