



10 gode grunde til at udvide din SAP-løsning med Workforce Management



Overvejer I at skifte jeres SAP on-premise-løsning ud med en cloudløsning? Så får I sandsynligvis brug for et system, der kan hjælpe jer med at håndtere medarbejdernes arbejdstid og fravær i overensstemmelse med love og regler.

Løsningen vil være en best-of-breed-platform fra en 3. parts leverandør, som er udviklet til at integrere med SAP's løsninger.

De nye cloudløsninger er standardløsninger, som ikke kan tilpasses til netop din forretning. Det betyder, at yderligere funktionalitet for optimal understøttelse af alle jeres HCM- og ERP-processer skal tilføjes via integration af specialiserede løsninger.

På den måde kan I få jeres helt specifikke og fleksible forretningsløsning med den nyeste teknologi – uden tidskrævende udvikling og vedligehold.

FÅ 10 GODE GRUNDE TIL, HVORFOR DU SKAL UDVIDE DIN SAP-LØSNING MED EN STANDARDISERET WORKFORCE MANAGEMENT-LØSNING FOR AT OPNÅ MAKSIMAL EFFEKTIVITET OG FLEKSIBILITET I DIN VIRKSOMHED.



SAP og Workforce Management

FUNKTIONALITET

1 VALIDEREDE TIDS- OG FRAVÆRSDATA

Præcise tids- og fraværsrelaterede data er en forudsætning for at kunne lave korrekt løn til tiden.

I bør derfor digitalisere alle overenskomster, lokale arbejdstidsaftaler og optjeningen af feriedage. Og har systemet en avanceret 'regelmotor', der tilbyder onlinevalidering, kan I effektivt håndtere afvigelser gennem 2-vejs kommunikation med brugeren. Resultatet er et komplet, valideret løngrundlag for alle typer medarbejdere, som automatisk kan overføres til jeres lønsystem. Det giver korrekt løn til tiden, uden manuelle arbejdsgange.

2 KOMBINERET TIDS- OG JOB/ PROJEKTREGISTRERING

Mange virksomheder har brug for at kunne spore, hvor lang tid der bliver brugt på de enkelte opgaver til den løbende opfølgning.

Her kan der være behov for en specialiseret løsning. Ved at kombinere tids- og aktivitetsregistrering kan medarbejderne redegøre for, hvad de laver i løbet af arbejdstiden. I vil også

kunne opsamle detaljerede data direkte fra produktionsgulvet. Udover jobtid kan I også få information om fx antal producerede/kasserede enheder, status på produktionsordrer og materialeforbrug. Det giver overblik over gennemløbstiden i produktionen og bidrager til lean drift og lagerstyring.

3 DYNAMISK MEDARBEJDERPLANLÆG- NING OG REPLANLÆGNING

I mange virksomheder er medarbejderne den vigtigste – og dyreste – ressource. Derfor er det vigtigt at optimere planlægningen af deres arbejdstid, så der er sammenhæng med de opgaver, der skal løses.

Her vil det være en fordel at kunne lave vagt- og bemandingsplaner, som tager hensyn til arbejdstidsregler, planlagt fravær og eventuelle krav til medarbejderens kvalifikationer. Og med adgang til historik for tidligere perioder kan I få værdifulde data til planlægningen – også i forhold til sæsonudsving. Det sikrer optimal udnyttelse af virksomhedens ressourcer og minimerer overarbejde.

BRUGERFLADER

4 MODERNE BRUGERFLADER GIVER EFFEKTIVE MEDARBEJDERE

Brugervenlighed, moderne brugeroplevelser og tilgængelighed er vigtigt i forhold til at sikre anvendelsen blandt medarbejderne.

Ved at tilbyde forskellige registreringsenheder som mobil, portal og terminal, kan I forenkle dataopsamlingen – også uden at være online

med SAP. Det vil samtidig give medarbejderne mulighed for at se status på egen arbejdstid, ferie og arbejdsplaner. Og med selvbetjening vil de også kunne bytte vagter og angive ønsker til ferie og overførsel af feriedage. Det giver overblik og sparer tid.



SAP og Workforce Management

VIRKSOMHEDEN

5 AKTUEL, DATADREVET INDSIGT

I en dynamisk verden er pålidelig information altafgørende for at kunne overvåge, justere og optimere processerne i en virksomhed.

Jo mere præcise data I har adgang til, jo bedre er grundlaget for at træffe gode beslutninger og kunne reagere hurtigt på afvigelser. Ved at binde jeres SAP-løsning sammen med andre dedikerede forretningssystemer, kan I opnå relevant indsigt i igangværende aktiviteter og få et datadrevet grundlag til forecasting, opfølgning, efterkalkulation og optimering.

6 ØKONOMISKE BESPARELSER

Effektivisering og reduktion af omkostninger er afgørende parametre i virksomheders bestræbelser på at forblive lønsomme og konkurrencedygtige.

Med en specialiseret Workforce Management-løsning kan I få den nødvendige indsigt i virksomhedens anvendelse af tid og ressourcer til at kunne optimere jeres processer og opnå besparelser – og kan dermed øge værdien af jeres SAP-løsning. Erfaringer viser signifikant reduktion af administrative omkostninger, reduktion af sygefravær og overtid, hurtigere faktureringsgrundlag og ikke mindst korrekt løn.

7 OVERHOLDELSE AF REGLER OG AFTALER

Alle ansættelsesforhold er reguleret af regler – enten ved lov eller i form af overenskomster, lokale aftaler og interne personalepolitikker.

Det er derfor vigtigt at kunne sikre, at diverse arbejdstidsregler som fx 48-timers reglen og hviletidsregler bliver overholdt, ligesom I også bør kunne håndtere gældende regler i forhold til ferie og sygdom, fx overførsel af feriedage og sygedagpengerefusion. Med den rette løsning kan I undgå at betale godtgørelse for brud på regler og samtidig sikre, at I ikke mister penge, som I er berettiget til.

8 STÆRKERE EMPLOYER BRAND

Medarbejdere forventer i stigende grad moderne værktøjer til at understøtte deres arbejdsprocesser.

Ved at anvende moderne, optimerede og driftssikre værktøjer – der tilbyder fuld gennemsigtighed i egne data – kan I øge tilliden hos medarbejderne og fremstå som en mere attraktiv arbejdsgiver. Det kan have en positiv effekt på evnen til at tiltrække nye medarbejdere fremover.



SAP og Workforce Management

TEKNISK

9 FORENKLET OPGRADERING

Jo flere forretningsregler og -logik der er kodet specifikt i jeres SAP-løsning, jo mere komplekst og omkostningstungt bliver det at opgradere.

Med en standard best-of-breed-løsning, som kontinuerligt udvikles af en SAP-partner, kan I få avanceret – og i høj grad konfigurerbar – Workforce Management-funktionalitet, der dækker jeres behov. På den måde kan I holde jeres SAP-løsning 'ren', hvilket gør det langt nemmere at opgradere og få fuld værdi af de nye muligheder, SAP ruller ud.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark er en komplet Workforce Management-løsning, der understøtter tidsregistrering, fraværshåndtering, medarbejderplanlægning og job/aktivitetsregistrering. Med intuitive brugerflader på enheder som mobilapp, webportal, terminaler og pc/tablets kan ProMark være front-end og facilitere enkel registrering og validering af data.

ProMark er udviklet med markedets nyeste teknologier og er et godt match til avancerede cloudløsninger. Er der behov, tilbydes løsningen også on-premise.

ProMark har certificeret integration med SAP SuccessFactors Employee Central, SAP HCM

10 SIKKER OVERGANG TIL CLOUD MED ÅBNE API'ER

Mange virksomheder er på en moderniseringsrejse mod de nye cloudløsninger for at opnå et mere sammenhængende systemlandskab, øget fleksibilitet og besparelser.

Det stiller krav til softwareleverandører for at kunne holde trit med udviklingen. Moderne platforme med åbne API'er er udviklet til at indgå som en naturlig del af de nye cloud-økosystemer. Det garanterer jer en sikker overgang til skyen og den allernyeste funktionalitet inden for Workforce Management.

og SAP ERP – og kan dermed indgå i et fuldt optimeret procesflow. Helt uden kundespecifik programmering!

ProMark har lave totalomkostninger (TCO) og giver et højt afkast af jeres investering (ROI).



Vil du vide mere?

Vil du vide mere om, hvorfor ProMark er en fremtidssikker løsning for virksomheder, der har valgt en SAP-strategi? Kontakt os her:

+45 4690 0000 · info@promark365.com · www.promark365.dk
ProMark A/S · Maglebjergvej 11 · 2800 Kgs. Lyngby

SAP® Certified
Integration with Cloud Solutions

SAP® Certified
Integration with SAP S/4HANA®

SAP® Certified
Integration with SAP Applications

