

10 gode grunde til at udvide din Dynamics 365-løsning med Workforce Management på AppSource



Microsoft Dynamics AX har funktionalitet, der understøtter en række processer i virksomheden. Men når det kommer til administration af medarbejdere og deres arbejdstid/fravær, har mange virksomheder ofte specialudviklede løsninger eller tilretninger for at dække lige præcis det behov.

Det giver en stor udfordring, når virksomheder skal opgradere til den cloud-baserede Dynamics 365-plattform. Og det skal de – før eller siden! Microsoft supporterer ikke længere AX4.0, AX2009 og AX2012 ...

For med Dynamics 365-plattformen har Microsoft – som så mange andre større teknologileverandører – adopteret app-tankegangen som vejen frem, når virksomheder skal tilføje yderligere funktionalitet for at understøtte alle forretningsprocesser.

Det betyder, at de nuværende specialudviklede løsninger skal tilpasses til Dynamics 365-plattformen og lægges på AppSource, hvor de løbende skal vedligeholdes. Det er både dyrt og tidskrævende!

Men der findes et alternativ! Virksomheder kan vælge en best-of-breed-løsning fra en Microsoft-partner, som allerede ligger på AppSource.

FÅ 10 GODE GRUNDE TIL, HVORFOR DU SKAL UDVIDE DIN DYNAMICS 365-LØSNING MED EN STANDARDISERET WORKFORCE MANAGEMENT-LØSNING PÅ APPSOURCE FOR AT OPNÅ MAKSIMAL EFFEKTIVITET OG FLEKSIBILITET.



D365 og Workforce Management

TEKNISK

1 FORENKLET OPGRADERING OG VEDLIGEHOLDELSE

Jo flere forretningsregler og -logik der er kodet specifikt i jeres nuværende Microsoft-løsning, jo mere komplekst og omkostningstungt bliver det at opgradere.

Med en standard best-of-breed-løsning på AppSource, som kontinuerligt vedligeholdes og udvikles af Microsoft-partneren, kan I få avanceret – og konfigurerbar – Workforce Management-funktionalitet, der dækker jeres behov. På den måde kan I holde jeres Microsoft-løsning 'ren', hvilket gør det langt nemmere at opgradere og få fuld værdi af de nye muligheder, Microsoft løbende ruller ud.

2 ØGET FLEKSIBILITET Gennem ÅBNE API'ER

Åbne API'er er nøglen til at binde alle virksomhedens softwareløsninger sammen.

Ved at integrere moderne platforme med åbne API'er kan virksomheden skabe deres næstgenerations IT-løsninger på tværs af internettet og interne systemlandskaber. Det muliggør ikke bare hurtig implementering og en sikker overgang til skyen. Det øger også fleksibiliteten og giver masser af muligheder for at understøtte forretningen med den allernyeste funktionalitet – og plads til at vokse.

FUNKTIONALITET

3 VALIDEREDE TIDS- OG FRAVÆRSDATA

Præcise tids- og fraværsrelaterede data er en forudsætning for at kunne lave korrekt løn til tiden.

I bør derfor digitalisere alle overenskomster, lokale arbejdstidsaftaler og optjeningen af feriedage. Og har systemet en avanceret 'regelmotor', der tilbyder onlinevalidering, kan I effektivt håndtere afvigelser gennem 2-vejs kommunikation med brugeren. Resultatet er et komplet, valideret løngrundlag for alle typer medarbejdere, som automatisk kan overføres til jeres lønsystem. Det vil også være en fordel, hvis I nemt kan udveksle fx medarbejderstamdata og ferie- og sygdomsregistreringer med jeres HR-system. Det sparer tid, letter fraværshåndteringen og giver korrekt løn til tiden, uden manuelle arbejdsgange.

4 KOMBINERET TIDS- OG JOB-/PROJEKTREGISTRERING

Mange virksomheder har brug for at kunne spore, hvor lang tid der bliver brugt på de enkelte opgaver til den løbende opfølgning.

Her kan der være behov for en specialiseret løsning. Ved at kombinere tids- og job-/projektregistrering kan medarbejderne rede-gøre for, hvad de laver i løbet af arbejdstiden. I vil også kunne opsamle detaljerede data direkte fra produktionsgulvet. Udover jobtid kan I også få information om fx antal producerede enheder, kasserede enheder, status på produktionsordrer og materialeforbrug. Det giver overblik over gennemløbstiden i produktionen og bidrager til lean drift og lagerstyring.



D365 og Workforce Management



5 DYNAMISK MEDARBEJDER- PLANLÆGNING OG REPLANLÆGNING

I mange virksomheder er medarbejderne den vigtigste – og dyreste – ressource. Det er derfor vigtigt at optimere planlægningen af deres arbejdstid, så der er sammenhæng med de opgaver, der skal løses.

Her vil det være en fordel at kunne lave vagt- og bemandingsplaner, som tager hensyn til arbejdstidsregler, planlagt fravær og eventuelle krav til medarbejderens kvalifikationer. Og med adgang til historik for tidligere perioder kan I få værdifulde data til planlægningen – også i forhold til sæsonudsving. Det sikrer optimal udnyttelse af virksomhedens ressourcer og minimerer overarbejde.

BRUGERFLADER

6 MODERNE BRUGERFLADER GIVER EFFEKTIVE MEDARBEJDERE

Brugervenlighed, moderne brugeroplevelser og tilgængelighed er vigtigt i forhold til at sikre anvendelsen blandt medarbejderne. Ved at tilbyde registreringsenheder der hvor brugeren er, kan I forenkle dataopsamlingen.

Det vil samtidig give medarbejderne mulighed for at se status på egen arbejdstid, ferie og arbejdsplaner. Og med selvbetjening vil de også kunne bytte vagter og angive ønsker til ferie og overførsel af feriedage. Det giver overblik og sparer tid.

VIRKSOMHEDEN

7 AKTUEL, DATADREVET INDSIGT

I en dynamisk verden er pålidelig information altafgørende for at kunne overvåge, justere og optimere processerne i en virksomhed. Jo mere præcise data I har adgang til, jo bedre er grundlaget for at træffe gode beslutninger og kunne reagere hurtigt på afvigelser. Ved at binde jeres Microsoft-løsning sammen med andre dedikerede forretningssystemer, kan I opnå relevant indsigt i igangværende aktiviteter og få et datadrevet grundlag til forecasting, opfølgning, efterkalkulation og optimering.

8 ØKONOMISKE GEVINSTER

Effektivisering og reduktion af omkostninger er afgørende parametre i virksomheders bestræbelser på at forblive lønsomme og konkurrencedygtige. Med en specialiseret Workforce Management-løsning kan I få den nødvendige indsigt i virksomhedens anvendelse af tid og ressourcer til at kunne optimere jeres processer og opnå besparelser – og kan dermed øge værdien af jeres Microsoft-løsning. Erfaringer viser signifikant reduktion af administrative omkostninger, reduktion af sygefravær og overtid, hurtigere faktureringsgrundlag og ikke mindst korrekt løn.



D365 og Workforce Management



9 OVERHOLDELSE AF REGLER OG AFTALER

Alle ansættelsesforhold er reguleret af regler – enten ved lov eller i form af overenskomster, lokale aftaler og interne personalepolitikker.

Det er derfor vigtigt at kunne sikre, at diverse arbejdstidsregler som fx 48-timers reglen og hviletidsregler bliver overholdt, ligesom I også bør kunne håndtere gældende regler i forhold til ferie og sygdom, fx overførsel af feriedage og sygedagpengerefusion. Med den rette løsning kan I undgå at betale godtgørelse for brud på regler og samtidig sikre, at I ikke mister penge, som I er berettiget til.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark er en komplet Workforce Management-løsning, der understøtter tidsregistrering, fraværshåndtering, medarbejderplanlægning og job-/aktivitetsregistrering. Med intuitive brugerflader på enheder som mobilapp, webportal, terminaler og pc/tablets kan ProMark være front-end og enkelt facilitere registrering og validering af data.

ProMark er udviklet med markedets nyeste teknologier og er et godt match til avancerede cloudløsninger. ProMark findes også som on-premise-løsning.

ProMark har dokumenteret integration med Microsoft Dynamics 365-produkter, Dynamics

10 STÆRKERE EMPLOYER BRAND

Medarbejdere forventer i stigende grad moderne værktøjer til at understøtte deres arbejdsprocesser.

Ved at anvende moderne, optimerede og driftssikre værktøjer – der tilbyder fuld gennemsigtighed i egne data – kan I øge tilliden hos medarbejderne og fremstå som en mere attraktiv arbejdsgiver. Det kan have en positiv effekt på evnen til at tiltrække nye medarbejdere fremover.

AX/NAV, og Office 365 samt en lang række HR- og lønsystemer – og kan dermed indgå i et fuldstændigt optimeret procesflow. Helt uden kundespecifik programmering!

ProMark har lave totalomkostninger (TCO) og giver et højt afkast af jeres investering (ROI).



Vil du vide mere?

Vil du vide mere om, hvorfor ProMark er en fremtidssikker løsning for virksomheder, der har valgt en Microsoft-strategi? Kontakt os:

ProMark A/S · Maglebjergvej 11 · 2800 Kgs. Lyngby
+45 4690 0000 · info@promark365.com · www.promark365.dk

