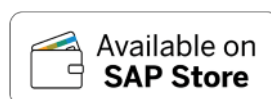




10 goda skäl till att utöka din SAP-lösning med Workforce Management



Överväger ni att byta ut er SAP on-premise-lösning med en molnlösning? Då behöver ni förmodligen ett system som kan hjälpa er att hantera medarbetarnas arbetstid och frånvaro med efterlevnad av lagar och regler.

Svaret är en best-of-breed-plattform från en tredjeparts leverantör som är utvecklat för att integrera med SAP-lösningar.

De nya molnlösningarna är standardlösningar som inte kan anpassas specifikt för ert företag. Det betyder att ytterligare funktionalitet för optimalt stöd av alla era HCM- och ERP-processer måste läggas till via integration av specialiserade lösningar.

På så sätt kan ni få er specifika och flexibla affärslösning med den senaste tekniken – utan tidskrävande utveckling och underhåll.

FÅ 10 GODA SKÄL TILL VARFÖR NI BÖR UTÖKA ER SAP-LÖSNING MED EN STANDARDISERAD WORKFORCE MANAGEMENT-LÖSNING FÖR ATT UPPNÅ MAXIMAL EFFEKTIVITET OCH FLEXIBILITET I FÖRETAGET.



SAP och Workforce Management

FUNKTIONALITET

1 VALIDERADE TIDS- OCH FRÅNVARODATA

Exakta tids- och frånvarorelaterade data är en förutsättning för att kunna göra korrekt lön i tid.

Ni bör därför digitalisera alla kollektivavtal, lokala avtal och intjänande av semesterdagar. Och om lösningen har en avancerad 'regelmotor' som erbjuder online validering, kan ni effektivt hantera avvikelser genom 2-vägs-kommunikation med användaren. Resultatet är ett komplett, validerat löneunderlag för alla typer av anställda som automatiskt överförs till ert lönesystem. Det ger korrekt lön i tid, utan manuella arbetsflöden.

2 KOMBINERAD NÄRVARO- OCH JOBB/PROJEKTREGISTRERING

Många företag har behov av att kunna spåra hur mycket tid som läggs på de enskilda aktiviteterna för den löpande uppföljningen.

Här kan en specialiserad lösning behövas. Genom att kombinera närvaro- och jobb-/projektregistrering, kan de anställda rapportera vad de gör under arbetstiden. Ni kan också

lätt samla in detaljerad information direkt från produktionsgolvet. Förutom jobbtid kan ni också få information om t.ex. antal producerade/kasserade enheter, status på order och materialåtgång. Detta ger översikt över ledtiden och bidrar till lean drift inom produktionen och lean styrning av rå- och färdigvarulager.

3 DYNAMISK PERSONALPLANERING OCH OMLANERING

På många företag är medarbetarna den viktigaste – och mest kostsamma – resursen. Det är därför viktigt att optimera planeringen av deras arbetstid så det är sammanhang med de arbetsuppgifter som ska utföras.

Här kommer det att vara en fördel att kunna göra skift- och bemanningsplaner som tar hänsyn till arbetstidsregler, planerad frånvaro och eventuella krav till medarbetarens kvalifikationer. Med åtkomst till historik för tidigare perioder kan ni uppnå värdefulla data för planeringen – också i förhållande till säsongfluktuationer. Detta säkerställer optimal utnyttjande av företagets resurser och minskar oövertid.

ANVÄNDARGRÄNSSNITT

4 MODERNA GRÄNSSNITT GER MER EFFEKTIVA MEDARBETARE

Användarvänlighet, moderna användargränssnitt och tillgänglighet är viktig i förhållande till att säkerställa användningen bland de anställda.

Genom att erbjuda olika registreringsenheter som mobil, portal och terminal, kan ni förenkla

datainsamlingen – utan att vara online med SAP. Samtidig ger det anställda möjlighet att se status på egen arbetstid, semester och arbetsscheman. Via självbetjäning kommer de också att kunna byta skift och ange önskemål på semester och överföring av semesterdagar. Detta ger översikt och sparar tid.



SAP och Workforce Management

FÖRETAGET

5 AKTUELL, DATADRIVEN INSIKT
I en dynamisk värld är pålitlig information av största vikt för att kunna övervaka, justera och optimera processerna i ett företag.

Ju mer exakt data ni har tillgång till, ju bättre är underlaget för att fatta rätt beslut och kunna reagera snabbt på avvikelser. Genom att knyta er SAP-lösning ihop med andra ändamålsenliga affärssystem, kan ni uppnå relevant insikt i nuvarande aktiviteter och ett datadrivet underlag för prognoser, uppföljning, efterkalkyl och optimering.

6 EKONOMISKA BESPARINGAR
Effektivisering och minskning av kostnader är avgörande parametrar i företagets ansträngningar för att förbli lönsamma och konkurrenskraftiga.

Med en specialiserad Workforce Management-lösning får ni den nödvändiga insikten i företagets användning av tid och resurs för att kunna optimera era processer och uppnå besparingar – och kan därmed öka värdet av er SAP-lösning. Erfarenheten visar betydande minskning av administrativa kostnader, minskning av sjukfrånvaro och övertid, snabbare faktureringsunderlag och inte minst korrekt lön.

7 EFTERLEVNAD AV REGLER OCH AVTAL
Alla anställningsförhållanden är reglerade av regler – antingen genom lag eller i form av kollektivavtal, lokala avtal och interna personalpolicys.

Det är därför viktigt att kunna säkerställa att olika arbetstidsregler som t.ex. 48-timmers regel och vilotidsregler följs, precis som ni också bör kunna hantera tillämpliga regler i förhållande till semester och sjukfrånvaro som t.ex. överföring av semesterdagar och karensavdrag. Med rätt lösning kan ni undvika att behöva betala ersättning för brott mot regler och samtidigt säkerställa korrekt beräkning av karensavdraget och ersättning för sjukpenning i relevanta fall.

8 STARKARE EMPLOYER BRAND
Anställda förväntar sig allt mer moderna verktyg till att stödja deras arbetsprocesser.

Genom att använda moderna, optimerade och pålitliga verktyg – som erbjuder full öppenhet i egna data – kan företaget öka förtroendet från de anställda och framstå som en mer attraktiv arbetsgivare. Detta kan ha en positiv effekt på medarbetartillfredsställelsen och förmågan att attrahera nya medarbetare i framtiden.



SAP och Workforce Management

TEKNISK

9 FÖRENKLAT UPPGRADERING

Ju flera affärsregler och -logik som kodas specifikt i er SAP-lösning, desto mer komplext och kostbart kommer det att vara att uppgradera.

Med en standardiserad best-of-breed-lösning som kontinuerlig utvecklas av SAP-partnern får ni avancerad – och mycket konfigurerbar – Workforce Management-funktionalitet som täcker era behov. På detta sätt kan ni hålla er SAP-lösning 'ren', vilket gör det mycket lättare att uppgradera och uppnå full värde av de nya möjligheterna SAP rullar ut.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark är en komplett Workforce Management-lösning, som stöder tidredovisning, frånvarohantering, personalplanering och jobb-/projektregistrering. Med intuitiva gränssnitt på enheter som mobil app, webbportal, terminaler och pc/surfplatta kan ProMark vara front-end och främja enkel registrering samt validering av data.

ProMark är utvecklat med den senaste tekniken på marknaden och är en bra match för avancerade molnlösningar. Finns behov erbjuds lösningen också on-prem.

ProMark har certifierad integration med SAP SuccessFactors Employee Central, SAP

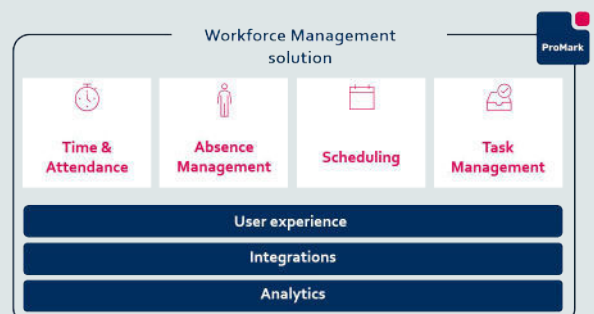
10 SÄKER ÖVERGÅNG TILL CLOUD MED ÖPPNA API'ER

Många företag är på en moderniseringsresa mot de nya molnlösningar för att uppnå ett mer sammanhängande systemlandskap, ökad flexibilitet och besparingar.

Det ställer krav på mjukvareleverantörer att följa med utvecklingen. Moderna plattformar med öppna API'er är utvecklat för att ingå som en naturlig del av de nya moln-ekosystem. Det garanterar er en säker övergång och ger tillgång till de allra senaste funktionerna inom Workforce Management.

HCM och SAP ERP – och kan därmed ingå som en del av ett helt optimerad procesflöde. Helt utan kundspecifik programmering!

ProMark har låga totalkostnader (TCO) och ger hög avkastning av investeringen (ROI).



Vill du veta mer?

Vill du veta mer om hur ProMark skapar en framtidsäker totallösning för dig som har valt en SAP-strategi? Kontakta oss:

+46 8 739 1200 · info.se@promark365.com · www.promark365.se
ProMark Software Sverige AB · Torshamnsgatan 20 · 164 40 Kista

SAP® Certified
Integration with Cloud Solutions

SAP® Certified
Integration with SAP S/4HANA®

SAP® Certified
Integration with SAP Applications

