

10 goda skäl till att utöka din Dynamics 365-lösning med Workforce Management på AppSource



Microsoft Dynamics AX har funktionalitet som stöder många process på företaget. Men när det gäller administration av medarbetare och deras arbetstid/frånvaro, har många företag ofta specialutvecklade lösningar eller justeringar för att täcka exakt det behovet.

Det ger en stor utmaning när företag ska uppgradera till den cloud-baserade Dynamics 365-plattform. Och det måste de – förr eller senare. Microsoft stöder inte längre AX4.0 eller AX2009, och slutar att stöda AX2012 under 2021.

För med Dynamics 365-plattformen har Microsoft – som så många andra stora teknikleverantörer – antagit app-tankesättet som vägen framåt när företag behöver lägga till ytterligare funktioner för att stödja alla affärsprocesser.

Det betyder att de befintliga specialutvecklade lösningar måste anpassas till Dynamics 365-plattformen och läggas på AppSource där de fortlöpande måste uppdateras. Det är både dyrt och tidskrävande!

Men det finns ett alternativ! Företag kan välja en best-of-breed-lösning från en Microsoft-partner som redan finns på AppSource.

FÅ 10 GODA SKÄL TILL VARFÖR DU SKA UTÖKA DIN DYNAMICS 365-LÖSNING MED EN STANDARDISERAD WORKFORCE MANAGEMENT-LÖSNING PÅ APPSOURCE FÖR ATT UPPNÅ MAXIMAL EFFEKTIVITET OCH FLEXIBILITET.



D365 och Workforce Management

TEKNISK

1 FÖRENKLAT UPPGRADERING OCH UNDERHÅLL

Ju flera affärsregler och -logik som är kodat specifikt i er Microsoft-lösning, desto mer komplext och kostbart kommer det att vara att uppgradera.

Med en standardiserad best-of-breed-lösning på AppSource som kontinuerlig underhållas och utvecklas av Microsoft-partnern kan ni få avancerad – och mycket konfigurerbar – Workforce Management funktionalitet som täcker era behov. På detta sätt kan ni hålla er Microsoft-lösning 'ren' vilket gör det mycket lättare att uppgradera och uppnå full värde av de nya möjligheterna Microsoft rullar ut.

2 ÖKAD FLEXIBILITET MED ÖPPNA API:ER

Öppna API:er är nyckeln till att knyta ihop alla företagets mjukvarulösningar.

Genom att integrera moderna plattformar med öppna API:er kan företag utforma sina nästa generations affärslösningar över internet och interna IT-landskap. Detta möjliggör inte bara snabb implementering och en säker övergång till molnet. Det ökar också flexibiliteten och ger många möjligheter att stödja företaget med de allra senaste funktionerna – och utrymme att växa.

FUNKTIONALITET

3 VALIDERADE TIDS- OCH FRÅNVARODATA

Exakta tids- och frånvarorelaterade data är en förutsättning för att kunna göra korrekt lön i tid.

Ni bör därför digitalisera alla kollektivavtal, lokala avtal och intjänande av semesterdagar. Och med en avancerad 'regelmotor' som erbjuder online validering, kan ni effektivt hantera avvikelser genom 2-vägskommunikation med användaren. Resultatet är ett komplett, validerat löneunderlag för alla typer av anställda som automatiskt kan överföras till ert lönesystem – oavsett vilket system ni använder. Det kommer också att vara en fördel om ni kan utväxla t.ex. medarbetardata och semester- och sjukdomsregistreringar med ert HR-system. Detta sparar tid, underlättar frånvarohanteringen och ger korrekt lön i tid – utan manuella arbetsflöden.

4 KOMBINERAD NÄRVARO- OCH JOBB-/ PROJEKTREGISTRERING

Många företag har behov av att kunna spåra hur mycket tid som läggs på de enskilda uppgifterna för den löpande uppföljningen.

Här kan en specialiserad lösning behövas. Genom att kombinera närvaro- och jobb-/ projektregistrering, kan de anställda rapportera vad de gör under arbetstiden. Ni kan också lätt samla in detaljerad information direkt från produktionsgolvet. Förutom jobbtid kan ni också få information om t.ex. antal producerade/ kasserade enheter, status på order och materialåtgång. Detta ger översikt över ledtiden och bidrar till lean drift inom produktionen och lean styrning av rå- och färdigvarulager.



D365 och Workforce Management



5 DYNAMISK PERSONALPLANERING OCH OMLANERING

På många företag är medarbetarna den viktigaste – och mest kostsamma – resursen.

Det är därför viktigt att optimera planeringen av deras arbetstid så det är sammanhang med de arbetsuppgifter som ska utföras. Här kommer det att vara en fördel att kunna göra

skift- och bemanningsplaner som tar hänsyn till arbetstidsregler, planerad frånvaro och eventuella krav till medarbetarens kvalifikationer. Med åtkomst till historik för tidigare perioder kan ni uppnå värdefulla data för planeringen – också i förhållande till säsongfluktuationer. Detta säkerställer optimal utnyttjande av företagets resurser och minskar övertid.

ANVÄNDARGRÄNSSNITT

6 MODERNA GRÄNSSNITT GER MER EFFEKTIVA MEDARBETARE

Användarvänlighet, moderna användargränssnitt och tillgänglighet är viktig i förhållande till användningen bland de anställda.

Genom att erbjuda registreringsenheter där användaren är kan ni förenkla datainsamlingen.

Samtidig ger det anställda möjlighet att se status på egen arbetstid, semester och arbets-scheman. Via självbetjäning kommer de också att kunna byta skift och ange önskemål på semester och överföring av semesterdagar. Detta ger översikt och sparar tid.

FÖRETAGET

7 AKTUELL, DATADRIVEN INSIKT

I en dynamisk värld är pålitlig information av största vikt för att kunna övervaka, justera och optimera processerna i ett företag.

Ju mer exakt data ni har tillgång till, ju bättre är underlaget för att fatta bra beslut och kunna reagera snabbt på avvikelser. Genom att knyta er Microsoft-lösning ihop med andra ändamåls-enliga affärssystem, kan ni uppnå relevant insikt i nuvarande aktiviteter och ett datadrivet underlag för prognoser, uppföljning, efterberäkning och optimering.

8 EKONOMISKA BESPARINGAR

Effektivisering och minskning av kostnader är avgörande parametrar i företagets ansträngningar för att förbli lönsamma och konkurrenskraftiga.

Med en specialiserad Workforce Management-lösning får ni den nödvändiga insikten i företagets användning av tid och resurs för att kunna optimera era processer och uppnå besparingar – och kan därmed öka värdet av er Microsoft-lösning. Erfarenheten visar betydande minskning av administrativa kostnader, minskning av sjukfrånvaro och övertid, snabbare faktureringsunderlag och inte minst korrekt lön.



D365 och Workforce Management



9 EFTERLEVNAD AV REGLER OCH AVTAL
Alla anställningsförhållanden är reglerat av regler – antingen genom lag eller i form av kollektivavtal, lokala avtal och interna personalpolicys.

Det är därför viktigt att kunna säkerställa att olika arbetstidsregler som t.ex. 48-timmars regel och vilotidsregler följs, precis som ni också bör kunna hantera tillämpliga regler i förhållande till semester och sjukfrånvaro som t.ex. överföring av semesterdagar och karensavdrag. Med rätt lösning kan ni undvika att behöva betala ersättning för brott mot regler och samtidigt säkerställa korrekt beräkning av karensavdraget och ersättning för sjukpenning i relevanta fall.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark är en komplett Workforce Management-lösning som stöder tidredovisning, frånvarohantering, personalplanering och jobb-/projektregistrering. Med intuitiva gränssnitt på enheter som mobilapp, webbportal, terminaler och pc/surfplatta kan ProMark vara front-end och främja enkel registrering samt validering av data.

ProMark är utvecklat med den senaste tekniken på marknaden och är en bra match för avancerade cloud-lösningar. Finns behov erbjuds lösningen också on-prem.

ProMark har dokumenterad integration med Microsoft Dynamics 365-produkter, Dynamics

10 STARKARE EMPLOYER BRAND
Anställda förväntar sig allt mer moderna verktyg till att stödja deras arbetsprocesser.

Genom att använda moderna, optimerade och pålitliga verktyg – som erbjuder full öppenhet i egna data – kan företaget öka förtroendet från de anställda och framstå som en mer attraktiv arbetsgivare. Detta kan ha en positiv effekt på förmågan att attrahera nya medarbetare i framtiden.

AX/NAV och Office 365 samt ett brett spektrum av HR- och lönesystem – och kan därmed ingå som en del av ett helt optimerad processflöde. Helt utan kundspecifik programmering!

ProMark har låga totalkostnader (TCO) och ger hög avkastning av investeringen (ROI).



Vill du veta mer?

Vill du veta mer om hur ProMark skapar en framtidsäker totallösning för dig som har valt en Microsoft-strategi? Kontakta oss:

**ProMark Software Sverige AB · Torshamnsgatan 20 · 164 40 Kista · Sverige
+46 8 739 12 00 · info.se@promark365.com · www.promark365.se**

