



10 gode grunner til å utvide deres SAP-løsning med Workforce Management



Tenker dere på å bytte ut deres SAP on-premise-løsning med en skyløsning? Da vil dere sannsynligvis trenge et system som kan hjelpe med å håndtere medarbeideres arbeidstid og fravær i samsvar med lover og regler.

Løsningen vil være en best-of-breed-plattform fra en trediepartsleverandør som er utviklet for å kunne integrere med SAP's løsninger.

De nye skybaserte løsningene er ofte standardløsninger som ikke lar seg kundetilpasse. Det betyr at ytterligere funksjonalitet for støtte av alle deres HR/HCM- og ERP-prosesser må legges til via integrasjon av spesielløsninger.

På denne måten kan dere få deres tilpassede og fleksible forretningsløsning med den nyeste teknologien – uten tidkrevende utvikling og vedlikehold.

FÅ 10 GODE GRUNNER TIL HVORFOR DU SKAL UTVIDE DIN SAP-LØSNING MED EN STANDARDISERT WORKFORCE MANAGEMENT-LØSNING FOR Å OPPNÅ MAKSIMAL EFFEKTIVITET OG FLEKSIBILITET I VIRKSOMHETEN.



SAP og Workforce Management

FUNKSJONALITET

1 VALIDERTE TIDS- OG FRAVÆRSDATA

Riktige tids- og fraværsrelaterede data er en forutsetning for å kunne kjøre riktig lønn i tide.

Dere bør derfor digitalisere alle overenskomster, lokale arbeidstidsavtaler og opptjening av feriedager. Med en avansert 'regelmotor' som tilbyr onlinevalidering, kan dere effektivt håndtere avvik gjennom dialog med brukeren. Resultatet er et komplett og validert lønnsgrunnlag for alle typer medarbeidere, som automatisk kan overføres til deres lønnsystem – uansett hvilket system. Det gir korrekt lønn i tide, uten manuelle arbeidsrutiner.

2 KOMBINERT TIDS- OG JOBB/ PROSJEKTREGISTRERING

Mange virksomheter trenger å kunne registrere og spore hvor mye tid som brukes på de enkelte oppgavene i produksjonen/prosjektene for oppfølging.

Her kan det være nødvendig med en spesialisert løsning. Ved å kombinere tids- og jobb/prosjektregistrering kan medarbeiderne redegjøre for hva de jobber med i løpet av arbeids-

tiden. Dere kan også enkelt fange data direkte fra produksjonsgulvet. I tillegg til jobbtid kan dere også få informasjon om f.eks. antall produserte/kasserte enheter, status på ordrer og materialforbruk. Det gir oversikt over gjennomstrømningstiden i produksjonen og bidrar til Lean drift og lagerstyring.

3 DYNAMISK MEDARBEIDERPLANLEGGING OG REPLANLEGGING

I mange virksomheter er medarbeiderne den viktigste – og mest kostbare – ressursen. Det er derfor viktig å optimalisere planleggingen av deres arbeidstid, slik at det er sammenheng med de oppgavene som skal løses.

Her vil det være en fordel å kunne lage vakt- og bemanningsplaner som tar hensyn til arbeidstidsregler, planlagt fravær og eventuelle krav til medarbeiderens kvalifikasjoner og kompetanse. Med tilgang til historikk for tidligere perioder kan dere få verdifulle data til planleggingen – også i forhold til sesongsvingninger. Det sikrer optimal utnyttelse av virksomhetens ressurser og minimerer overtidsarbeid.

BRUKERFLATER

4 MODERNE BRUKERFLATER GIR EFFEKTIVE MEDARBEIDERE

Brukervennlighet, moderne brukerflater og tilgjengelighet er viktig i forhold til å sikre bruken blant medarbeiderne.

Ved å tilby forskjellige registreringsenheter som mobil, portal og terminal, kan dere for-

enkle datafangsten – uten å være online med SAP. Det vil samtidig gi medarbeiderne mulighet til å se status på egen arbeidstid, ferie og arbeidsplaner. Via selvbetjening vil de også ha mulighet til å bytte vakter og angi ønsker for ferie og overføring av feriedager. Det gir oversikt og sparer tid.



SAP og Workforce Management

VIRKSOMHETEN

5 AKTUELL, DATA ASSISTERT OVERSIKT

I en dynamisk verden er pålitelig informasjon avgjørende for å kunne overvåke, justere og optimalisere prosessene i en virksomhet.

Jo mer nøyaktige data dere har tilgang til, jo bedre grunnlag for å treffe gode beslutninger og kunne svare raskt på avvik. Ved å binde deres SAP-løsning sammen med andre dedikerte forretningssystemer, kan dere oppnå relevant oversikt over nåværende aktiviteter og få et data assistert grunnlag til forecasting, oppfølging, etterkalkyle og optimalisering.

6 ØKONOMISKE BESPARELSER

Effektivisering og reduksjon av kostnader er avgjørende parametere i virksomheters arbeid for å forbli lønnsomme og konkurransedyktige.

Med en spesialisert Workforce Management-løsning kan dere få den nødvendige innsikten i virksomhetens bruk av tid og ressurser til å kunne optimalisere deres prosesser og oppnå besparelser – og kan dermed øke verdien av deres SAP-løsning. Erfaringer viser betydelig reduksjon av administrative kostnader, reduksjon av sykefravær og overtid, raskere faktureringsgrunnlag og ikke minst korrekt lønn.

7 OVERHOLDELSE AV REGLER OG AVTALER

Alle ansettelsesforhold er regulert av regler – enten ved lov eller i form av overenskomster, lokale avtaler og intern personalpolitikk.

Det er derfor viktig å kunne sikre, at ulike arbeidstidsregler som AML, hviletid etc. overholdes, akkurat som dere også bør kunne håndtere aktuelle regler i forhold til ferie og sykdom, inkludert overføring av feriedager og håndtering av egenmeldinger. Med den riktige løsningen kan dere unngå å måtte betale erstatning for brudd på regler og samtidig oppnå bedre kontroll med medarbeidernes bruk av egenmelding som fraværsårsak.

8 STERKERE EMPLOYER BRAND

Medarbeidere forventer i økende grad moderne verktøy til å støtte deres arbeidsprosesser.

Ved å benytte moderne, optimaliserte og driftssikre verktøy – som tilbyr full åpenhet av egne data – kan dere øke tilliten fra medarbeiderne og fremstå som en mer attraktiv arbeidsgiver. Det kan ha en positiv effekt på jobbtilfredsheten og evnen til å tiltrekke nye medarbeidere.



SAP og Workforce Management

TEKNISK

9 FORENKLET OPPGRADERING

Jo flere forretningsregler og -logikk som er definert i deres SAP-løsning, jo mer komplekst og kostbart blir det å oppgradere.

Med en standard best-of-breed-løsning som kontinuerlig utvikles av en SAP-partner kan dere få avansert og konfigurert Workforce Management-funksjonalitet, som dekker deres behov. På denne måten kan dere holde deres SAP-løsningen «ren», noe som gjør det mye enklere å oppgradere og få full verdi av de nye mulighetene SAP ruller ut.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProMark er en komplett Workforce Management-løsning som støtter tidsregistrering, fraværshåndtering, personalplanlegging og jobb/prosjektregistrering. Med intuitive brukerflater på enheter som mobil app, webportal, terminaler og PC/nettbrett kan ProMark være front-end og fasilitere enkel og grei registrering samt validering av data.

ProMark er utviklet med markedets nye teknologier og passer derfor utmerket som en sky-løsning. Er det behov tilbys løsningen også on-premise.

ProMark har sertifisert integrasjon med SAP SuccessFactors Employee Central, SAP

10 TRYGG OVERGANG TIL CLOUD MED ÅPNE API'ER

Mange virksomheter er på en moderniseringsreise mot de nye skyløsninger for å oppnå et mer sammenhengende systemlandskap, økt fleksibilitet og besparelser.

Det stiller krav til programvareleverandører om å følge med på utviklingen. Moderne plattformer med åpne API'er er utviklet til å inngå som en naturlig del av de nye skybaserte økosystemer. Det garanterer dere en sikker overgang og den nyeste funksjonaliteten innenfor Workforce Management.

HCM og SAP ERP – og kan inngå som en del av en fullstendig optimalisert arbeidsflyt. Helt uten kundespesifikk tilpasning!

ProMark har lave total kostnader (TCO) og gir høy avkastning på investeringen (ROI).



Vil du vite mer?

Vil du vite mer om, hvorfor ProMark er en fremtidssikker løsning for virksomheter, som har valgt en SAP-strategi? Kontakt oss:

+47 2319 1450 · info.no@promark365.com · www.promark365.no
ProMark Norge AB · Stortorvet 7 · 0155 Oslo · Norge

SAP® Certified
Integration with Cloud Solutions

SAP® Certified
Integration with SAP S/4HANA®

SAP® Certified
Integration with SAP Applications

